



Nr. 366, din 10.02.2026

## ANUNȚ CONCURS

**ȘCOALA PROFESIONALĂ SPECIALĂ din comuna Ștefan cel Mare**, cu sediul în: Strada Stânjenelului nr. 27, comuna Ștefan cel Mare, județul Neamț, organizează concurs pentru ocuparea unor funcții contractual vacante, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: **MUNCITOR CU ATRIBUȚII DE FOCHIST**

NUMĂRUL POSTURILOR: **1 post vacant(1 normă completă)**

NIVELUL POSTULUI: **funcție de execuție**

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: **administrativ/personal nedidactic**

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: **8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână**

PERIOADA: **nedeterminată**

### CONDIȚII NECESARE ANGAJĂRII

#### I. CONDIȚII GENERALE:

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de [Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019](#) privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la [Acordul](#) privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei

funcții sau a exercitării unei profesii;

**h)** nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din [Legea nr. 118/2019](#) privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea [Legii nr. 76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

## **II. CONDIȚII SPECIFICE:**

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor din fișa postului, corespunzătoare postului de **Muncitor cu atribuții de fochist**, sunt:

**Vechime:- minim un an în muncă**

**Studii:**

- medii(școală profesională/ liceu atestat cu diplomă de absolvire);
- **certificat de calificare profesională pentru ocupația de fochist și autorizație ISCIR , valabilă pentru deservirea cazanelor de apă caldă și abur de joasă presiune (Clasa C), sau dovada că este înscris la un program de formare profesională în vederea autorizării ISCIR pentru ocupația de Fochist ( cazane de apă caldă și abur de joasă presiune clasa C).**

Disponibilitate pentru un program flexibil.

**Pentru înscrierea la concurs, candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;
- b) copia actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului, solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) Curriculum Vitae, model comun european.

j) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile actelor prevăzute la literele b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, dacă este cazul, se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.

Dosarele de concurs se depun la secretariatul Școlii Profesionale Speciale, com. Ștefan cel Mare, strada Stânjeneului, nr. 27, sat Ștefan cel Mare, tel. 0233292004.

#### **BIBLIOGRAFIA/ TEMATICA pentru ocuparea postului contractual de muncitor cu atribuții de fochist:**

1. Legea educației naționale nr. 198/2023, cu completările și modificările ulterioare;
2. Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu completările și modificările ulterioare:
  - - Cap IV Obligațiile lucrătorilor,
  - - Cap V Supravegherea sănătății,
  - - Cap VI Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor,
  - - Cap VII Grupuri sensibile la riscuri;
3. Hotărârea de Guvern 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
4. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu completările și modificările ulterioare;
5. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu completările și modificările ulterioare:
  - - Cap II Norme generale de conduită profesională a personalului contractual;
6. Legea 53/2003 Codul Muncii cu completările și modificările ulterioare:
  - - Titlul II, cap. II Executarea contractului individual de muncă;
  - - Titlul V Sănătatea și securitatea în muncă;
  - - Titlul XI, cap. II Răspunderea disciplinară;
  - - Titlul XI, cap. III Răspunderea patrimonială.
7. Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu completările și modificările ulterioare;

- - Cap VI Protecția copilului împotriva abuzului, neglijării, exploatării și a oricărei forme de violență, art. 89, 95, 96;
- 8. ORDIN nr. 5726/2024 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- 9. ORDIN pentru aprobarea Prescripțiilor tehnice PT C 1 - 2010 "Cazane de abur, cazane de apă fierbinte, supraîncălzitoare și economizoare independente", PT C 4 - 2010 "Recipiente metalice stabile sub presiune", PT C 6 - 2010 "Conducte metalice sub presiune pentru fluide", PT C 7 - 2010 "Dispozitive de siguranță", PT C 8 - 2010 "Instalații de distribuție gaze petroliere lichefiate", PT C 9 - 2010 "Cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune", PT C 10 - 2010 "Conducte de abur și conducte de apă fierbinte sub presiune;

**Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:**

<b>ETAPA DE CONCURS</b>	<b>Data</b>	<b>Ora</b>
<b>Data postării/publicării anunțului</b>	<b>11 februarie 2026</b>	
<b>Data limită de depunere a dosarelor</b>	<b>24 februarie 2026</b>	<b>12:00</b>
Selecția dosarelor	25 februarie 2026	10:00
Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	26 februarie 2026	13:00
Termen limită de depunere a contestațiilor referitoare la selecția dosarelor	27 februarie 2026	12:00
Afișarea rezultatelor la contestații	02 martie 2026	13:00
<b>Proba practică</b>	<b>05 martie 2026</b>	<b>09:00</b>
Afișarea rezultatelor la proba practică	05 martie 2026	15:00
Termen limită de depunere a contestațiilor la proba practică	06 martie 2026	11:00
Afișarea rezultatelor la contestații ref proba practică	06 martie 2026	15:00
<b>Interviul</b>	<b>09 martie 2026</b>	<b>09:00</b>
Afișarea rezultatelor la proba de interviu	09 martie 2026	15:00
Termen limită de depunere contestații la proba de interviu	10 martie 2026	11:00
Afișarea rezultatelor la contestații la proba de interviu	10 martie 2026	15:00
<b>Afișare rezultat final</b>	<b>10 martie 2026</b>	<b>15:30</b>

**NOTĂ:**

Sunt declarați admiși la proba practică și interviu candidații care au obținut minim 50 de puncte la fiecare probă în parte. Interviul și proba practică se notează pe baza criteriilor prevăzute și a punctajelor maxime stabilite de comisia de concurs pentru aceste criterii, prin planul de interviu, respectiv planul probei practice. Se consideră admis la concursul pentru ocuparea postului, candidatul care a obținut cel mai mare punctaj, cu condiția să fi obținut punctajul minim necesar.

DIRECTOR,

Prof. APACHIȚEI LILIANA

SECRETAR,

ASMARANDEI LUCIA